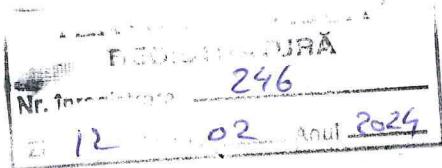


Nr. 246 / 12.02.2024



## RAPORT NARATIV PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPTIE LA NIVELUL TEATRULUI MASCA ÎN PERIOADA: 01.01.2023 - 31.12.2023

### 1. Introducere

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, Teatrul Masca a adoptat Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025. Totodată, a fost elaborat Planul de integritate la nivelul Teatrului Masca, pentru perioada 2022 – 2025.

### 2. Activități realizate

Pe parcursul anului 2023 au fost realizate următoarele activități:

- Diseminarea Declarației și a Planului de integritate persoanelor nou angajate;
- Organizarea de întâlniri cu personalul propriu pentru creșterea gradului de cunoaștere a drepturilor cetățenilor în relație cu instituția;
- Monitorizarea și reevaluarea riscurilor de corupție și a măsurilor de control cuprinse în Registrul riscurilor de corupție;
- Analiza riscurilor nou identificate, propunerea de măsuri de control și actualizarea Registrului riscurilor de corupție;
- Monitorizarea, evaluarea și raportarea incidentelor de integritate;
- Publicarea, pe site-ul instituției și pe conturile de social-media, a Campaniilor anticorupție derulate de instituțiile centrale;
- Punerea la dispoziția publicului, online, a unor formulare de transmitere informații;
- Realizare și diseminarea de proceduri operaționale referitoare la activitatea consilierului etic și la evaluarea incidentelor de integritate;
- Publicarea informațiilor de interes public pe site-ul instituției;
- Evaluarea mecanismelor de control intern managerial;
- Evaluarea modului de implementare a Planului de integritate.

### 3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nr. total incidente de integritate		Total: 0
Tipul de fapte/abateri	Nr. abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	Nr. 0
	Nr. infracțiuni de corupție sau fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interes sau	Nr. 0

	declarării averilor	
	Nr. încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interes sau regimul incompatibilităților	Nr. 0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate	(Descriere)	
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	Nr. 0
	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	Nr. 0
Nr. sancțiuni aplicate	Nr. sancțiuni disciplinare	Nr. 0
	Nr. sancțiuni administrative	Nr. 0
	Nr. sancțiuni penale	Nr. 0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare	Nu este cazul	

### **MĂSURI DE PREVENIRE ȘI/SAU CONTROL**

<b>Nr. total măsuri propuse: 15</b>	
<b>Descrierea măsurilor</b>	<b>Stadiul implementării</b>
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Implementat
2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Implementat
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Implementat
4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora	Parțial implementată
5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Implementat
6. Organizarea de activități de informare și conștientizare a cetățenilor și angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice	Implementat

7. Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, prin utilizarea de noi tehnologii (ex.: social media)	Partial implementat
8. Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției	Partial implementat
9. Dezvoltarea, adoptarea și implementarea de proceduri și instrumente de lucru privind măsurile preventive anticorupție	Implementat
10. Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Partial implementat
11. Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro	În curs de implementare
12. Respectarea prevederilor Lg. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	Implementat
13. Respectarea prevederilor privind declararea averii și intereselor	Implementat
14. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției	În curs de implementare
15. Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 – etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	Implementat

#### 4. Bune-practici

#### 5. Dificultăți întâmpinate

- Lipsa resurselor financiare și umane: implementarea unei strategii eficiente necesită resurse adecvate și personal calificat, în lipsa acestora putând să apară întârzieri în procesele de lucru și depășiri ale termenelor asumate;
- Fonduri insuficiente pentru pregătirea profesională a personalului implicat în implementarea Strategiei Naționale Anticorupție;

#### 6. Alte comentarii (dacă este cazul)

**VERIFICAT,**  
**Ştefan Livadaru – Coordonator Plan de integritate**

Prenume, nume	Funcție	Semnătură	Dată
Întocmit: Marius Predescu	Director adjunct		09.02.2024