

Nr...../.....



APROBAT,
ANCA FLOREA
Manager Teatrul Masca



**RAPORT NARATIV PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII
STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE
LA NIVELUL TEATRULUI MASCA ÎN PERIOADA: 01.01.2022 - 31.12.2022**

1. Introducere

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, Teatrul Masca a adoptat *Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025*

2. Activități realizate

Principalele activități realizate în anul 2022 au fost:

- Adoptarea *Declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025*;
- Elaborarea și aprobarea Planului de integritate în coordonatele *Strategiei naționale anticorupție 2021-2025*;
- Elaborarea *Registrului Riscurilor la corupție* stabilirea de măsuri de control;
- Asigurarea respectării prevederilor privind liberul acces la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional potrivit Legii 544/2001 și Legii 52/2003, cu modificările și completările ulterioare, prin actualizarea informațiilor publicate pe site-ul propriu și transmiterea de răspunsuri la solicitările de la terți;
- Facilitarea accesului la informații de interes public prin publicarea unor seturi de date în format deschis – open data, pe site-ul propriu www.masca.ro;
- Monitorizarea măsurilor cu caracter permanent din Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial, precum și actualizarea/completarea unor proceduri;
- Monitorizarea aplicării prevederilor Codului de etică al Teatrului Masca;

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nr. total incidente de integritate		Total:
Tipul de fapte/abateri	Nr. abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. infracțiuni de corupție sau fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0

	Nr. încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		(Descriere)
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. sancțiuni aplicate	Nr. sancțiuni disciplinare	0
	Nr. sancțiuni administrative	0
	Nr. sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		Nu a fost cazul

MĂSURI DE PREVENIRE ȘI/SAU CONTROL

Nr. total măsuri propuse: 15	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Implementat
2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Implementat
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Implementat
4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora	Parțial implementată
5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Implementat
6. Organizarea de activități de informare și conștientizare a cetățenilor și angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice	Implementat
7. Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, prin utilizarea de noi tehnologii (ex.: social media)	În curs de implementare

8. Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției	În curs de implementare
9. Dezvoltarea, adoptarea și implementarea de proceduri și instrumente de lucru privind măsurile preventive anticorupție	În curs de implementare
10. Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	În curs de implementare
11. Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro	În curs de implementare
12. Respectarea prevederilor Lg. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	Implementat
13. Respectarea prevederilor privind declararea averii și intereselor	Implementat
14. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției	În curs de implementare
15. Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 – etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	Implementat

4. Bune-practici

5. Dificultăți întâmpinate

- Resurse financiare insuficiente pentru formarea profesională a membrilor grupului de lucru

6. Alte comentarii (dacă este cazul)

VERIFICAT,
STEFAN LIVADARU – Coordonator al planului de integritate

Prenume, nume	Funcție	Semnătură	Data
Întocmit: Marius Predescu	Consilier de etică		15.03.2023